

Bilancio Sociale 2020

EITEAM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Socio della cooperativa è l'Associazione Progetti Eiteam onlus. In uno spirito di condivisione degli ideali, collabora nel coinvolgere e favorire il reclutamento di volontari a sostegno dei percorsi di accompagnamento al lavoro delle persone inserite, nel promuovere attività ricreative e formative a beneficio delle persone con disabilità inserite nella Cooperativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	23
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti.....	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	28
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività.....	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Coinvolgimento della comunità.....	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La responsabilità sociale d'impresa, per le cooperative sociali, non è un approccio strategico o un'azione accessoria ma è l'essenza stessa dell'attività, finalizzata a produrre valore sociale ed economico.

Essere socialmente responsabili significa, infatti, non solo adeguarsi agli obblighi giuridici applicabili, ma anche creare un valore aggiunto investendo nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con partner e stakeholder.

EITEAM ha sempre affrontato le nuove sfide che le venivano proposte con spirito di squadra e massima collaborazione tra i soci e il territorio, tutelando e favorendo l'inclusione sociale e lavorativa.

Reduci da un anno molto duro, che ha condizionato il nostro modo di relazionarci e il nostro lavoro, ci auguriamo certamente il meglio per la nostra cooperativa guardando al futuro con un atteggiamento di fiducia, magari a piccoli passi, ma certamente gradualmente e costanti, attenti a sostenere il nostro lavoro, le nostre relazioni, il nostro territorio verso traguardi attenti al contesto sociale in cui operiamo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La costruzione di un modello efficace di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento di tutta la struttura organizzativa aziendale. Il documento finale rappresenta solo l'ultimo tassello di un ampio processo: a monte ci sono gli interrogativi e le conseguenti risposte da fornire ai soci e agli interlocutori sociali, su temi come:

- la governance della cooperativa;
- la partecipazione democratica;
- le iniziative di formazione professionale ed educative dei soci;
- il contributo fornito dalla cooperativa all'occupazione e alla creazione di ricchezza;
- tutti gli elementi della qualità sociale ed etica dell'agire imprenditoriale;
- la mutualità esterna.

Si evidenzia la valenza del Bilancio sociale: in primo luogo quella interna, in quanto consente di riflettere sulla propria mission e di verificarne la coerenza rispetto alle azioni messe in atto, di sviluppare il senso di appartenenza dei soci migliorando la conoscenza e la comunicazione dell'organizzazione interna, implementando la programmazione e la definizione della qualità, ingenerando processi di rinnovamento organizzativo.

La valenza esterna consente invece di promuovere la propria capacità di creare relazioni sociali, erogando servizi di qualità e perseguendo obiettivi di pubblica utilità, migliorando al contempo la comunicazione con gli stakeholder e l'esterno.

Il Codice del Terzo Settore (g.lgs.117/2017) è intervenuto nel "riordino e nella revisione organica delle disciplina vigente in materia di enti del Terzo Settore" e il Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 ha stabilito le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale per gli enti del Terzo Settore" che mirano a definire l'insieme delle ricadute che l'attività della Cooperativa ha sulla società, sul territorio e su tutti gli stakeholder.

Va precisato che le cooperative sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art.9 c.2 Dlvo112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art.10 c.3 del medesimo decreto.

DIVULGAZIONE

Presentato in Assemblea Soci di approvazione bilancio 2020, il seguente bilancio sociale è consultabile:

- Sul sito web www.eiteam.it/trasparenza.
- Esposto nella bacheca presso la sede di Eiteam.
- Pubblicazione tramite piattaforma dedicata alla redazione del bilancio sociale e messa a disposizione da Federsolidarietà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EITEAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01014850257
Partita IVA	01014850257
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (plurima)
Indirizzo sede legale	VIA ALSAZIA, 3 - SCALA C - 35127 - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A155028
Telefono	+390498704392
Fax	049 7963035
Sito Web	www.eiteam.it
Email	amministrazione@eiteam.it
Pec	postacertificata@pec.eiteam.it
Codici Ateco	63.11.19

Aree territoriali di operatività

Eiteam opera nel territorio dell'ULSS6 Euganea e dell'ULSS3 Serenissima per quanto attiene all'accoglienza in tirocinio di persona con svantaggio. I servizi di archiviazione documentale, data entry, hosting, sviluppo software e siti web, nei quali è impiegato il personale con svantaggio, sono svolti fisicamente nella provincia di Padova nei confronti di clienti di varie regioni oltre al Veneto, come Lombardia, Toscana e Lazio.

La Cooperativa svolge attività e servizi per Enti Pubblici quali il Comune di Padova, il Comune di Cadoneghe, il Comune di Nervesa, Ater di Padova, attraverso contratti di affidamento. Collabora con il SIL di Padova e dell'Alta Padovana e con Veneto Lavoro nell'avvio di progetti di inserimento lavorativo e di inclusione sociale.

Con l'Associazione Progetti Eiteam onlus promuove sul territorio padovano azioni volte all'autonomia, alla crescita e al benessere personale di persone in situazione di svantaggio, grazie alle quali è positivamente inserita nel tessuto sociale della comunità di riferimento.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro, e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.lgs 3 luglio 2017, n. 112 attraverso l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381, art. 1 lettera b), in un autentico spirito di mutualità senza fine di speculazione privata. La cooperativa potrà

inoltre operare a favore dell'inserimento lavorativo e integrazione sociale di persone deboli, lavoratori svantaggiati, altri soggetti socialmente ed economicamente deboli.

La cooperativa potrà svolgere anche le attività previste dalla L. 381/91, art. 1 lett. a), secondo le modalità previste dalla normativa in materia, in quanto funzionalmente collegate alle attività di cui al comma precedente Tali attività saranno gestite in coordinamento tra di loro, e svolte in quanto necessarie o opportune all'efficace raggiungimento delle finalità della cooperativa. La cooperativa si ispira ad un ideale di economia solidale, rispettosa delle relazioni umane e dell'ambiente e sensibile alle conseguenze non economiche delle azioni economiche; pertanto si impegna a favorire:

- a) la crescita umana di coloro che lavorano nell'impresa sociale e dei fruitori dei suoi prodotti;
- b) l'accesso al lavoro, alla vita sociale, alla fruizione di strumenti o servizi, da parte di coloro che oggi il mercato esclude;
- c) la sobrietà nell'utilizzo dei mezzi e delle risorse proprie della cooperativa, dettata dagli scopi specifici che essa si è data con il presente statuto;
- d) la trasparenza di tutte le operazioni di gestione interna e di comunicazione nei confronti dei lavoratori e dei clienti;
- e) l'efficienza della struttura lavorativa e dei servizi offerti ai clienti.

La cooperativa si ispira inoltre ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci lavoratori instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nello svolgimento dei rapporti mutualistici, la società è obbligata al principio della parità di trattamento, ed è demandata all'organo amministrativo la facoltà di stabilire con i soci rapporti a condizioni diverse, secondo la loro diversa condizione, le esigenze della cooperativa e quelle di tutti gli altri soci, fatto salvo il divieto di discriminazione nei confronti dei soci.

La cooperativa può operare anche con terzi.

Ai fini della qualifica di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa osserva le clausole mutualistiche di cui all'articolo 2514 del codice civile relative alla remunerazione del capitale dei soci cooperatori e degli strumenti finanziari dagli stessi sottoscritti, alla indivisibilità delle riserve e alla devoluzione del patrimonio residuo ai Fondi mutualistici di cui agli articoli 11 e 12 della legge 59/1992.

La cooperativa si propone il finanziamento e lo sviluppo della cooperazione sociale ai sensi dell'art. 2, Legge 8 novembre 1991, n.381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico e il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.lgs 112/17, la cooperativa svolge le attività di seguito specificate.

Relativamente alle attività di cui all'art. 1, L. 381/91 lettera b), svolge servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con lo scopo di dare un'occasione lavorativa alle persone svantaggiate e deboli, e più in particolare attraverso:

- servizi di digitalizzazione, archiviazione digitale e conservazione sostitutiva;
- servizi di inserimento e elaborazione dati;
- attività di riordino, scarto e gestione di documentazione di archivi di deposito pubblici e privati;
- servizi di hosting, registrazione domini, configurazione mail e posta certificata;
- sviluppo e manutenzione di applicativi web, creazione e sviluppo di siti internet e produzione software;
- attività di consulenza e di formazione sui software sviluppati e sui linguaggi di programmazione;
- produzione e personalizzazione di strumenti informatici per la gestione, l'organizzazione e il controllo dei processi aziendali;
- servizi e attività di consulenza per la sicurezza informatica, logica e fisica;
- gestione e manutenzione di apparati (hardware e software) nel campo dell'elettronica e dell'informatica;
- gestione di studi, ricerche e consulenza del disagio sociale;
- attività di consulenza alle aziende in merito all'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge 68/99 su assunzione obbligatoria delle persone con disabilità, alla selezione e reclutamento del personale appartenente alle categorie protette, all'avvio di Stage/tirocini, all'outplacement/ricollocazione, alla certificazione delle competenze;

Relativamente allo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, L. 381/91 lettera a) la cooperativa ha richiesto e ottenuto l'iscrizione all'Albo Regionale nel mese di agosto 2020. Eiteam può così gestire servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, sanitari, di educazione, istruzione, formazione professionale ed extrascolastica (comprese le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa), come previste dalla legge in quanto funzionalmente collegati con lo scopo di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, al fine di rendere più efficace o mirato l'inserimento lavorativo o di contribuire allo sviluppo e alla tutela delle persone deboli e fragili e al loro inserimento sociale ed economico e protezione sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010
Legacoop	2012

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Popolare Etica	525,00
Finanza Sociale Consorzio di Imprese Sociali scs in liquidazione	500,00
Comitato Attività Economiche Camin	20,00

Contesto di riferimento

Le aree di intervento principali della cooperativa sono quella produttiva, nella quale sono avviati percorsi di inserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate, e quella dell'inclusione sociale, che pone le basi di quelle competenze indispensabili per l'avviamento e il successo di tali percorsi.

AREA PRODUZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

Eiteam opera nel settore informatico, nel quale offre diversi servizi:

- ARCHIVIAZIONE DOCUMENTALE DIGITALE: un servizio per rendere non deteriorabile e disponibile nel tempo un documento in formato digitale.
- DATA ENTRY: trasferimento di grandi quantitativi di dati dal formato cartaceo a quello elettronico.
- FATTURAZIONE ELETTRONICA: creazione dei file .xml dalla fattura, firma, invio al Sistema di Interscambio e in Conservazione Sostitutiva.
- GESTIONE SOCI: un servizio innovativo e automatico per la compilazione e stampa del Libro Soci, nonché per la gestione dei libretti dei soci (apertura, chiusura, movimenti, capitalizzazione).
- HOSTING E PEC: fornitura dello spazio web necessario per ospitare un sito internet oppure per avere un indirizzo e-mail personalizzato, e caselle email PEC certificate. Nei percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo ciascuno ha la possibilità di sperimentarsi all'interno di queste attività produttive, individuando quelle maggiormente in linea con le proprie inclinazioni personali e con le proprie aspirazioni.

AREA INCLUSIONE SOCIALE

La cooperativa Eiteam prende in carico la persona a 360 gradi, per promuoverne lo sviluppo non solo professionale, ma anche umano e sociale: a tale scopo sono organizzate attività parallele a quella lavorativa, volte a promuovere il benessere psico-fisico e le soft skills della persona. Essa è quindi inserita all'interno di attività progettuali orientate alla socialità, realizzate in collaborazione con l'Associazione Progetti Eiteam onlus, tra le quali: Gruppo di psicoterapia (rivolto sia ai soggetti inseriti in cooperativa, sia alle famiglie), Laboratorio di improvvisazione teatrale, Percorsi formativi per la gestione consapevole del denaro, occasioni di incontro e socializzazione.

Eiteam si caratterizza quindi come contesto ideale per lo sviluppo di capacità sia relazionali che professionali, in quanto la persona, nel suo percorso, avrà la possibilità di esercitare le proprie competenze relazionali e trasversali tramite attività non produttive e ricevendo un tutoraggio costante, ma essendo sempre inserita all'interno di un ambiente che si configura come produttivo, nel quale può sperimentarsi come persona adulta e capace di scelte consapevoli, e quindi sostenendo il suo percorso verso un contesto lavorativo non protetto.

Storia dell'organizzazione

2005 – 2006

EITEAM nasce dalla motivazione dei soci fondatori di poter condividere ed esprimere le proprie competenze umane e professionali a servizio di persone con disabilità, in uno scambio continuo di diversità tale da creare una realtà capace di dare vita ad una persona giuridica che possa favorire le abilità di ciascuno e il continuo lavoro di squadra.

Nei primi anni la sede della cooperativa viene ospitata presso la residenza di un socio fondatore con un primo coinvolgimento di persone con disabilità impegnate in attività di digitalizzazione dati per Ispesl, l'Inail e aziende private segnalate dai soci.

Una partenza semplice, ma motivata.

2007

Con prot. 10373 del 15.01.07 del Settore Patrimonio, Partecipazioni e lavoro del Comune di Padova ci vengono assegnati in concessione dei locali presso il civico 3 di via Alsazia.

EITEAM quindi si trasferisce nei nuovi uffici attivando la nuova sede operativa che presto diventerà sede legale.

2008 – 2011

Nasce la consapevolezza all'interno della governance di Eiteam, di accompagnare le persone inserite nei percorsi di inserimento lavorativo attraverso un processo di accompagnamento della persona nello sviluppo delle proprie competenze personali, sociali e relazionali, volte a promuovere il benessere psico-fisico e le soft skills della persona.

Negli anni successivi si allarga il percorso coinvolgendo anche le famiglie e inizia la mappatura dei percorsi attraverso l'utilizzo di schede progettuali.

2014 – 2015

In occasione del decennale della nascita della cooperativa viene organizzato un percorso di Open Day rivolto ai soci, amici, clienti e al territorio invitandoli a prendere visione delle attività, dei servizi della cooperativa nonché di come il personale è impegnato nello svolgimento delle lavorazioni.

Prende vita una nuova realtà giuridica l'Associazione Progetti Eiteam onlus, socia della cooperativa, con lo scopo di coinvolgere e favorire il reclutamento di volontari a sostegno dei percorsi di accompagnamento al lavoro delle persone inserite, promuovere attività ricreative e formative a beneficio delle persone con disabilità inserite nella Cooperativa.

Nasce il percorso di Improvvisazione Teatrale per favorire la propria autostima, lo spirito di gruppo e il veicolare messaggi positivi sempre in un'ottica di crescita umana della persona in rapporto anche al contesto sociale in cui è inserita.

2019 – 2020

In data 22 ottobre 2019, con assemblea straordinaria, si procede alla modifica statutaria per ampliare l'attività sociale comprendendo anche le attività previste dalla L. 381/91 art. 1 lett. a) e quindi alla modifica dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale della cooperativa.

Con DDR n. 40 del 11.08.2020 Eiteam è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali come plurima.

2020

Il 2020 è stato un anno influenzato dalla pandemia Sars-Covid19 che ha condizionato in modo importante l'andamento economico della cooperativa e lo stato di salute dei soci coinvolti. Molte attività formative si sono necessariamente dovute sospendere; importanti sono stati gli appuntamenti in video call per continuare ad accompagnare i soci lavoratori nella partecipazione ai percorsi di miglioramento del benessere lavorativo guidati dalla supervisione del dott. Verteramo.

Importante quindi il grande lavoro di condivisione continuato anche quest'anno con le famiglie per creare una rete di comunicazione e di sostegno che possa aiutare al meglio i soci inseriti nel loro bisogno lavorativo e di integrazione sociale.

È stato un anno di grandi disagi e continui cambiamenti per l'adozione di procedure e strumenti a tutela dei lavoratori obbligati ad attenersi ai protocolli previsti dalle norme anti Sars-Covid19.

Rispetto a tale situazione, sono stati importanti i momenti di condivisione attivati con i collegamenti digitali a disposizione per sostenere psicologicamente tutti i soci lavoratori. I progetti formativi, in una prima parte dell'anno sospesi, sono ripresi in modalità online, sempre per consolidare e accompagnare i soci lavoratori nei percorsi di sostegno e aiuto alla persona.

Si evidenzia per il 2020 la costante e continua collaborazione con l'ULSS6 Euganea e con l'ULSS3 Serenissima a sostegno degli inserimenti nei percorsi di inclusione sociale e lavorativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
18	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Socio della cooperativa è l'Associazione Progetti Eiteam onlus. In uno spirito di condivisione degli ideali, collabora nel coinvolgere e favorire il reclutamento di volontari a sostegno dei percorsi di accompagnamento al lavoro delle persone inserite, nel promuovere attività ricreative e formative a beneficio delle persone con disabilità inserite nella Cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Tiziana Schiavon	No	femmina	48	27/07/20	6	Carica ricoperta a titolo gratuito	No	Presidente
Sara Simonato	No	femmina	40	27/07/20	5	Carica ricoperta a titolo gratuito	No	Consigliere
Mirko Magarotto	No	maschio	49	27/07/20	6	Carica ricoperta a titolo gratuito	No	Vicepresidente

Nessuna parentela tra i componenti del CdA.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione che opera con il metodo collegiale, composto da tre a nove membri, eletti dall'assemblea, che ne determina di volta in volta il numero.

I componenti dell'organo amministrativo:

- possono essere anche non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori;
- non possono essere nominati, e, se nominati, decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c.;
- durano in carica per il periodo di volta in volta determinato dai soci all'atto della nomina, comunque non superiore a tre esercizi o altro limite previsto dalla legge, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica;
- sono rieleggibili nei termini di legge;
- sono tenuti al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.;
- sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

Ai possessori di strumenti finanziari può essere attribuita la facoltà di eleggere uno o più amministratori, comunque in misura non superiore i limiti di legge.

In caso di mancanza di uno o più amministratori, i consiglieri rimasti in carica provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'articolo 2386 c.c. Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla Assemblea dei soci per la sostituzione dei mancanti. In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dall'organo di controllo, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza dell'Organo di Controllo, gli amministratori sono tenuti a far ricorso alla decisione dei soci e rimangono in carica fino alla loro sostituzione.

Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio ed un compenso da determinarsi dai soci; in assenza di decisione dei soci la carica si intende gratuita. Il Consiglio elegge tra i suoi membri il presidente se questi non è nominato dai soci in sede di nomina; può eleggere un vicepresidente che sostituisca il presidente nei casi di assenza o impedimento.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2020 si è riunito 8 volte, ed ha sempre visto la piena partecipazione. Il Consiglio ha dedicato attenzione all'andamento economico e finanziario, e condiviso la situazione produttiva e commerciale.

Tipologia organo di controllo

L'assemblea, in data 28.07.2020, verificata l'inesistenza di cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile, ha riconfermato revisore contabile il dott. Stefano Merlo, in carica fino all'approvazione del bilancio 2022.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione in presenza	% con delega
2018	Ordinaria	25/04/2018	Approvazione del Bilancio CEE al 31/12/2017 e suoi allegati	56,00	26,00
2019	Ordinaria	18/05/2020	Approvazione del Bilancio CEE al 31/12/2018 e suoi allegati	56,00	18,00
2019	Straordinaria	20/09/2019	Modifica Statuto Sociale	71,00	37,00
2020	Ordinaria	26/07/2020	1) Approvazione del Bilancio chiuso il 31/12/2019. 2) Aggiornamento Cariche Amministrative 3) Nomina Revisore Contabile	68,00	35,00

La partecipazione dei soci alla vita dell'ente viene promossa anche attraverso newsletter informative periodiche e momenti di condivisione mensili con i soci lavoratori durante il

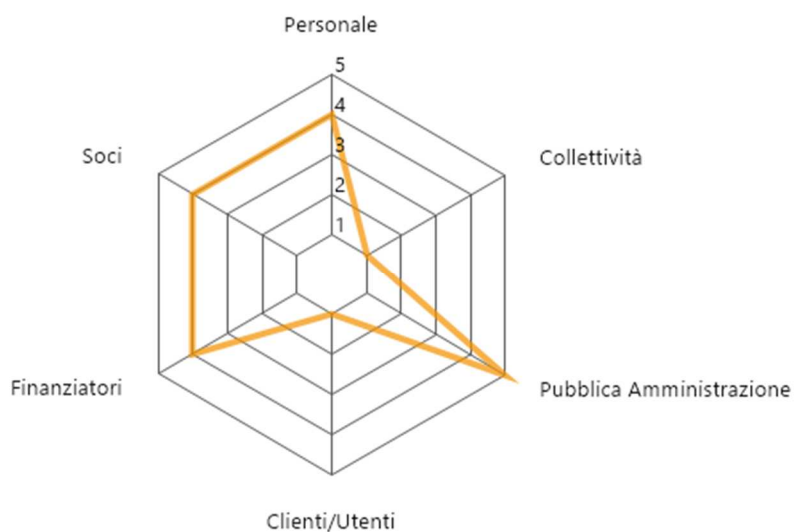
normale orario di lavoro. In tali incontri vengono informati delle attività in corso e di prossima partenza, aggiornati su eventuali nuove misure inerenti alla gestione del Covid-19 in azienda e lasciato spazio ad eventuali osservazioni o segnalazioni.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coordinamenti periodici d'equipe tra le figure apicali. Newsletter mensile con notiziario. I soci lavoratori ricoprono un ruolo attivo nella produzione.	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei soci. Feste (non nel 2020). I soci lavoratori ricoprono un ruolo attivo nella produzione.	4 - Co-produzione
Finanziatori	Eventi con raccolta fondi (non nel 2020). Programmazione di attività con il finanziamento di Fondazioni.	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Newsletter	1 - Informazione
Fornitori	Non presente.	Non presente
Pubblica Amministrazione	La cooperativa collabora con il Servizio Integrazione Lavorativa delle AULSS del territorio per avviare percorsi di inclusione sociale e inserimento lavorativo a favore di persone in condizione di svantaggio.	5 - Co-gestione
Collettività	Spettacolo di improvvisazione teatrale. Sito web, social e newsletter. Progetti in collaborazione con la consulta di quartiere (non nel 2020).	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Progetti Eiteam onlus	Altro	Altro	SOCIO
AULSS6 EUGANEA	Ente pubblico	Convenzione	ENTE INVIANTE
AULSS3 SERENISSIMA	Ente pubblico	Convenzione	ENTE INVIANTE
VENETO LAVORO	Ente pubblico	Convenzione	ENTE PROMOTORE
UNIVERSITA' DI PADOVA	Ente pubblico	Convenzione	ENTE PROMOTORE
IRECOOP	Altro	Convenzione	ENTE PROMOTORE
ISFID PRISMA	Altro	Convenzione	ENTE PROMOTORE
CONFCOOPERATIVE	Altro	Altro	ENTE ASSOCIATIVO
LEGACOOP	Altro	Altro	ENTE ASSOCIATIVO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
11	di cui femmine
5	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	1
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	17	1
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	20	19
< 6 anni	7	7
6-10 anni	7	6
11-20 anni	6	6
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
13	Totale dipendenti
13	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
18	Totale tirocini e stage
18	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Per quanto riguarda le 18 persone indicate nella categoria "Tirocini e stage" è opportuno specificare che:

- N. 2 persone sono state inserite come tirocini universitari in convenzione con l'Università di Padova.
- N. 11 persone sono state inserite con percorsi di inclusione sociale ai sensi della DGRV 1406 del 09/09/2016.
- N. 5 persone sono state inserite con percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 del 07/11/2017. 2 di questi percorsi sono stati finanziati dalla Fondazione Cariparo tramite il Fondo Straordinario di Solidarietà per il Lavoro. Uno di questi percorsi alla sua scadenza, nel corso dell'anno 2020, è stato riavviato come tirocinio in convenzione secondo l'Art. 11 legge 68/99.

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
29	Totale persone con svantaggio	13	16
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	2
22	persone con disabilità psichica L 381/91	9	13
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

13 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa, di cui **1** tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
18	Totale volontari
18	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
4	Privacy	2	2,00	No
7	Appalti	1	7,00	No
26	Inserimento lavorativo	2	13,00	No
21	Progettazione	1	21,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si
28	Formazione Generale	7	4,00	Si
32	Formazione Specifica	8	4,00	Si
12	Aggiornamento formazione	2	6,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti indeterminato	0	19
9	di cui maschi	0	9
10	di cui femmine	0	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
2	Totale lav. occasionali
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I nostri soci volontari supportano le nostre attività fornendo consulenza professionale nei vari ambiti specifici della propria formazione personale. Sono poi preziosa fonte di supporto e affiancamento alle persone con disabilità soprattutto nei tirocini di inclusione sociale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	585,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne negli organi decisionali (% di donne in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Cooperativa Eiteam nel suo CDA conta 2 donne e 1 uomo, con una percentuale di presenza femminile del 66%. L'età media è 46 anni.

Anche tra le figure apicali che ricoprono ruoli di responsabilità la presenza femminile è preponderante, con 4 donne e 2 uomini, e una percentuale del 66%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

La Cooperativa investe molto sul benessere, sul coinvolgimento e sulla crescita personale dei lavoratori, in particolare promuovendo un clima sereno e armonioso nei luoghi di lavoro, avvalendosi anche del supporto e della supervisione di uno psicoterapeuta nei processi di mediazione dei conflitti e di elaborazione del vissuto e delle emozioni personali.

Vengono promosse attività di formazione e aggiornamento professionale; a tal proposito si cita in particolare il laboratorio di improvvisazione, che si è rivelato un mezzo prezioso per implementare la fiducia in sé stessi, il lavoro di squadra, le capacità comunicative e relazionali dei partecipanti, con ricadute significative anche sul benessere lavorativo.

Il progresso nella crescita dell'autonomia e nello sviluppo delle competenze trasversali è oggetto di costante monitoraggio, in sinergia con i servizi, in modo tale da poter adattare obiettivi e attività sul giusto livello per ciascuno, commisurato al grado effettivo di sviluppo raggiunto.

% di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili:

Nell'anno 2020 sono state stabilizzate 3 posizioni lavorative, con una trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Allo scopo di raggiungere questo obiettivo la Cooperativa realizza incontri di gruppo a cadenza mensile tenuti da uno psicoterapeuta, rivolti alle persone svantaggiate inserite al suo interno e alle loro famiglie. Tali incontri hanno un grande valore nel sostenere i partecipanti in un percorso di elaborazione dei vissuti, gestione delle emozioni, conoscenza di sé, sviluppo di capacità comunicative e miglioramento delle relazioni interpersonali, sia sul luogo di lavoro che nella sfera privata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale:

La Cooperativa, in collaborazione con l'Associazione Progetti Eiteam onlus, ha promosso diverse attività per promuovere la partecipazione sociale, tra cui un laboratorio di improvvisazione, culminato con la realizzazione di uno spettacolo teatrale aperto al pubblico, e incontri di gruppo mensili con uno psicoterapeuta. Le persone che hanno preso parte a tali attività sono 9 su un totale di 37 fra soci lavoratori e tirocinanti della Cooperativa (dato ottenuto sommando il numero dei dipendenti e dei tirocinanti nel 2020).

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare, aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

8 risorse della cooperativa sono appartenenti al territorio del Comune di Padova, inquadrare come dipendenti, segnalate dai servizi sociali e sanitari. Il valore di tale impegno economico e finanziario della Cooperativa è riconosciuto dall'Ente Pubblico, in quanto lo solleva dai relativi costi di gestione assistenziale e occupazionale di queste persone.

Eiteam inoltre è in costante collaborazione con l'ULSS per l'avvio e il monitoraggio di percorsi di tirocinio di inclusione sociale e di inserimento/reinserimento lavorativo.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nell'arco del 2020 si è continuato ad investire nello sviluppo tecnologico, con l'acquisto di nuovi dispositivi, tra i quali:

- n° 5 PC fissi;
- n. 2 tastiere con mouse;
- 1 nuovo VPS (Server Virtuale);
- n. 1 Scanner per la digitalizzazione di documenti fuori formato.

Inoltre, data la necessità nell'anno 2020 di garantire una connessione sicura per la connessione da remoto, sono state acquistate licenze del software atte a garantire tale sicurezza.

Output attività

Le attività realizzate dalla Cooperativa hanno prodotto risultati che si possono analizzare sia dal punto di vista quantitativo (output: risultati tangibili) sia a livello qualitativo (outcomes: cambiamenti ottenuti).

OUTPUT

Nell'anno 2020 sono stati realizzati 18 tirocini, dei quali 16 riguardanti persone svantaggiate. Di questi, 1 è stato interrotto con esito negativo, 1 si è concluso con l'assunzione della persona presso un'azienda esterna, mentre i restanti 14 sono attualmente attivi nella prospettiva di proseguire il percorso formativo, finora dimostratosi positivo.

2 tirocini sono stati realizzati in collaborazione con l'Università di Padova, coinvolgendo due studentesse, una di Psicologia e una di Scienze dell'Educazione. La loro presenza ha contribuito in maniera significativa a fornire sostegno ai percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo avviati, sia dal punto di vista del tutoraggio che del monitoraggio e della rendicontazione.

Sono stati realizzati n. 3 incontri del laboratorio di improvvisazione, ai quali hanno preso parte 9 persone, tra dipendenti e tirocinanti.

Essi sono culminati con la realizzazione di n. 1 spettacolo presso il Centro Altinate San Gaetano di Padova.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
16	Tirocinanti	0	7
13	Soci lavoratori svantaggiati	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 87,50% buon esito.

La gran parte dei percorsi di tirocinio avviati sono valutati con esito positivo, in quanto le risorse si dichiarano soddisfatte e si riscontrano miglioramenti significativi sia dal punto di vista relazionale e dell'integrazione nell'ambiente lavorativo, sia dal punto di vista delle competenze lavorative e della produzione.

Dei soci lavoratori in condizione di svantaggio n. 9 persone sono persone con disabilità psichica, n. 3 sono persone con disabilità fisica e n. 1 sono persone con dipendenze.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Spettacolo di improvvisazione teatrale dal titolo "Storie in Aria", realizzato presso il Centro Culturale Altinate San Gaetano con la collaborazione dell'Associazione Cambiscena e dell'Associazione Progetti Eiteam onlus.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Beneficiari sia diretti che indiretti delle attività della Cooperativa sono i familiari delle persone svantaggiate inserite al suo interno. Essi traggono vantaggio dalle attività della Cooperativa sia indirettamente, in quanto l'incremento delle competenze di autonomia ha ricadute positive sulla vita dei nuclei familiari e sulla preoccupazione connessa alla questione del dopo-di-noi, sia direttamente, in quanto tramite l'Associazione Progetti Eiteam viene data loro la possibilità di essere coinvolti in attività a loro dedicate, e di creare una rete di sostegno tra famiglie.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

OUTCOME

La pandemia di Covid-19, e le conseguenti misure di distanziamento sociale adottate per contenere la diffusione dei contagi, hanno portato, specialmente alle categorie di persone in condizione di maggiore fragilità, notevoli difficoltà, che in molti casi hanno aggravato situazioni di marginalità, di fragilità emotiva e relazionale già di per sé critiche. Spesso ci siamo trovati ad assistere impotenti a situazioni di vera e propria regressione sul piano dei progressi fatti finora in campo relazionale, emotivo, lavorativo e dell'autonomia personale. Tuttavia la Cooperativa Eiteam ha impiegato ogni risorsa a sua disposizione per arginare questi effetti negativi, e per garantire a quante più persone possibile di poter proseguire il proprio percorso lavorativo e relazionale all'interno della Cooperativa, fornendo strumenti per lo smart working, incoraggiando la comunicazione e il contatto umano tra le persone, e adottando tutte le misure necessarie a poter riprendere il prima possibile il lavoro in presenza.

L'attività del laboratorio di improvvisazione ha continuato a portare i suoi benefici ai partecipanti, confermandosi un'opportunità in grado di dare loro nuovi strumenti di crescita personale, relazionale, emotiva a sostegno della loro operatività quotidiana sul lavoro. Esso contribuisce infatti al processo di sviluppo delle competenze relazionali e di autocoscienza di sé dei soggetti svantaggiati per offrire loro quelle soft skills a supporto del successivo reinserimento lavorativo in un ambiente non protetto.

Gli incontri di gruppo con lo psicoterapeuta si sono tenuti in modalità telematica, e hanno permesso ai partecipanti di mantenere viva la relazione con i colleghi e di affrontare gli stati emotivi derivanti dalla situazione di emergenza sanitaria in corso, nonché altre criticità relative al loro vissuto personale e di gruppo, con la supervisione di una figura professionale esperta. Questo ha permesso di arginare, almeno in parte, gli effetti negativi derivanti dal periodo di lockdown sulla produttività e sulle relazioni una volta tornati in presenza.

Anche il gruppo dedicato ai familiari si è tenuto in modalità telematica. Nonostante si sia riscontrata una diminuzione della partecipazione, a causa della mancanza di mezzi informatici adeguati e del disagio derivante dalla relazione "a distanza", riuscire a mantenere la continuità di questi momenti ha permesso di non perdere la relazione con e tra le famiglie, di grande importanza per la Cooperativa, in quanto importante presupposto per la creazione di una solida rete di sostegno ai percorsi di autonomia attivati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	147.634,00 €	109.043,00 €	90.887,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	401,00 €	446,00 €	400,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	114.324,00 €	165.103,00 €	129.682,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	36.842,00 €	44.776,00 €	71.659,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	122,00 €	80,00 €	153,00 €
Contributi pubblici	28.414,00 €	23.398,00 €	20.298,00 €
Contributi privati	15.890,00 €	22.563,00 €	9.160,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-48.450,00 €	1.151,00 €	1.033,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-48.450,00 €	1.151,00 €	1.033,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	27.720,00 €	27.390,00 €	29.760,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	2.700,00 €	2.700,00 €	2.700,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	21.750,00 €	21.720,00 €	21.750,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	299.201,00 €	365.409,00 €	322.239,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	249.648,00 €	247.022,00 €	182.451,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14.106,00 €	18.858,00 €	36.424,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,15 %	72,76 %	67,92 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	147.634,00 €	107.141,00 €	254.775,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	122,00 €	122,00 €
Contributi e liberalità	28.414,00 €	15.890,00 €	44.304,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	176.048,00 €	58,84 %
Incidenza fonti private	123.153,00 €	41,16 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

5 PER MILLE

E' stato realizzato un video per la campagna del 5xmille per l'anno 2020, che è stato diffuso attraverso la newsletter e i canali social della Cooperativa. Il messaggio che si è voluto trasmettere è il valore della diversità che compone e anima la Cooperativa Eiteam, nella quale il gruppo è in grado di sostenere il singolo nel raggiungimento degli obiettivi personali, lavorativi e comunitari.

I contributi raccolti con il 5xmille sono destinati a coprire i costi degli incontri di gruppo tenuti dallo psicoterapeuta.

EROGAZIONI LIBERALI

Alcuni privati cittadini hanno scelto di donare piccole somme di denaro per sostenere l'attività della Cooperativa. Si tratta di soci e simpatizzanti dell'Associazione Progetti Eiteam, che tramite le attività promosse dalla stessa sul territorio, sono entrati in contatto con la Cooperativa Eiteam e hanno sviluppato un attaccamento alla sua mission, decidendo quindi di credere nelle sue attività e di sostenerle, dimostrando in questo modo di condividere gli obiettivi di sostegno ai percorsi di autonomia di persone in condizione di svantaggio e fragilità.

ALTRE ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Gli anni precedenti la Cooperativa era solita realizzare iniziative di aggregazione e di coinvolgimento della popolazione nel periodo natalizio, consuetudine che purtroppo causa Covid quest'anno è stato possibile portare avanti. Tuttavia è stata avviata una campagna di fundraising alternativa, che si è sviluppata in due azioni:

- Sono state realizzate delle casette - salvadanaio in legno, con all'interno dei pacchetti di caramelle customizzati; il messaggio riportato invitava a sostenere i percorsi di autonomia avviati dalla Cooperativa e il suo lavoro. Esse sono state distribuite in diversi esercizi commerciali della zona del Quartiere 3 nel mese di dicembre. Lo scopo era anche quello di far conoscere la realtà di Eiteam nel territorio di appartenenza.
- Sono stati realizzati dei calendari dell'anno 2021, riportanti delle foto di persone impiegate all'interno della Cooperativa. Le foto sono state realizzate da una fotografa professionista. I calendari sono stati distribuiti nel periodo natalizio e hanno permesso di raccogliere offerte a sostegno delle attività della Cooperativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'anno 2020 è stato caratterizzato da una grave pandemia dovuta al Covid-19 che ha generato un grave danno economico a livello globale coinvolgendo anche i clienti del nostro settore lavorativo.

In relazione a tale emergenza, tenendo conto del contesto di mercato economico e strategico, si ritiene inoltre di continuare ad agire nel consolidare il capitale sociale con la sottoscrizione di nuove quote e valutare nuovi business model.

A tale proposito i soci si stanno impegnando nella sottoscrizione di nuove quote sociali e nella promozione continua dei servizi della cooperativa.

EITEAM è consapevole della necessità di continuare ad impegnarsi al massimo per un rilancio finanziario, patrimoniale ed economico della cooperativa ed è fiduciosa del sostegno dei propri soci.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Eiteam Società Cooperativa Sociale, in collaborazione con l'Associazione Progetti Eiteam onlus, socia della Cooperativa, ha svolto nel corso del 2020 le seguenti attività, volte a favorire l'inclusione e l'integrazione nel tessuto sociale di persone con disabilità e in condizione di disagio:

- LABORATORIO DI IMPROVVISAZIONE, ispirato ai seguenti principi: valorizzare e incrementare il concetto di gruppo, comunità, cooperazione per il bene comune; incrementare la fiducia di in stessi e negli altri; promuovere la sospensione del giudizio su se stessi e sugli altri.
- ALTRE ATTIVITA' DI SOCIALIZZAZIONE RIVOLTE A PERSONE CON DISABILITA', con lo scopo di arginare la situazione di isolamento aggravata dalle misure di contenimento della pandemia da Covid-19, nel rispetto delle stesse.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La comunità ha partecipato come pubblico allo spettacolo di improvvisazione. Purtroppo altre forme di partecipazione non sono state possibili causa il periodo di grave emergenza sanitaria che è stato il 2020.